

Detalhe de Oferta de Emprego

Código da Oferta: OE202504/0588

Tipo Oferta: Procedimento Concursal para Cargos de Direção

Estado: Ativa

Nível Orgânico: Serviços Municipalizados

Organismo: Serviços Municipalizados de Transportes Urbanos de Coimbra

Regime: Cargos não inseridos em carreiras

Cargo: Direção Intermédia de 2º grau

Área de Actuação: Chefe de Divisão de Serviços Financeiros

Remuneração: 2867,27

Suplemento Mensal: 213.67 EUR

Conteúdo Funcional: Traduz-se no exercício das competências definidas no art.º 15º da Lei nº 49/2012, de 29 de agosto, bem como a prossecução das competências cometidas à Divisão de Serviços Financeiros previstas na Estrutura Flexível dos Serviços Municipalizados de Transportes Urbanos de Coimbra, publicadas na 2.ª Série do D. R. n.º72, de 11/04/2024, sem prejuízo de outras que lhe venham a ser cometidas no âmbito da regulamentação interna dos serviços, e eventualmente, as competências que lhe forem delegadas nos termos da Lei;

Habilitação Literária: Licenciatura

Descrição da Habilitação: Licenciatura

Perfil: Capacidade de orientação para resultados, de planeamento e organização; Capacidade de liderança e de gestão de pessoas; Visão estratégica, capacidade de análise da informação e sentido crítico; Responsabilidade e compromisso com o serviço; Conhecimentos especializados e qualidade da experiência profissional; Capacidade de expressão e de comunicação; Empatia e afetividade na interação e comunicação com os diferentes interlocutores

Métodos de Selecção a Utilizar: Avaliação Curricular e Entrevista Pública de Selecção, cuja fórmula e critérios constam da ata de reunião do Júri de 17 de março de 2025, a qual poderá ser consultada pelos candidatos.

Composição do Júri: Presidente: Jorge Miguel da Silva Jesus, Presidente do Conselho de Administração dos Serviços Municipalizados de Transportes Urbanos de Coimbra
1ª Vogal Efetivo: Regina Helena Paiva Ferreira, Diretora de Departamento Financeiro da Câmara Municipal de Coimbra
2ª Vogal Efetivo: Paula Cristina da Silva Silvestre, Diretora de Departamento de Organização Intermunicipal, Desenvolvimento Social e Modernização, em regime de substituição, da Comunidade Intermunicipal da Região de Coimbra
1ª Vogal Suplente: Elsa Catarina dos Santos Marques, Diretora do Departamento de Recursos Humanos da Câmara Municipal de Coimbra
2ª Vogal Suplente: Tiago Francisco Oliveira Cardoso, Chefe de Divisão da Mobilidade Urbana da Câmara Municipal de Coimbra.

Locais de Trabalho

Local Trabalho	Nº Postos	Morada	Localidade	Código Postal	Distrito	Concelho
Serviços Municipalizados de Transportes Urbanos de Coimbra	1	Avenida de Conímbriga - Santa Clara - Apartado 5015		3041901 COIMBRA	Coimbra	Coimbra

Total Postos de Trabalho: 1

Requisitos Legais de Provimento: B - Os constantes no artigo 12º da Lei n.º49/2012, de 29 de agosto.

Requisitos de Nacionalidade: Sim

Jornal Oficial/Orgão de Comunicação Social: Diário da República, 2ª Série (Parte H), n.º 72, de 11 de abril de 2025.

Apresentação de Candidaturas

Local: Guarda Inglesa – Apartado 5015 – 3041-951 Coimbra

Formalização da Candidatura: Por não estarem reunidas as condições técnicas necessárias para garantir a admissão das candidaturas em suporte eletrónico, as candidaturas devem ser formalizadas em suporte de papel, através do preenchimento de formulário tipo de utilização obrigatória, disponível no site oficial (www.smtuc.pt), em SMTUC/Documentos/Outros Documentos/Recursos Humanos, enviadas preferencialmente por carta registada, endereçadas ao Presidente do Conselho de Administração dos Serviços Municipalizados de Transportes Urbanos de Coimbra, para Guarda Inglesa - Apartado 5015 3041-951 Coimbra, devendo a sua expedição ocorrer até ao termo do prazo fixado para entrega das candidaturas, findo o qual não serão as mesmas consideradas, ou em alternativa, entregar pessoalmente na Secção de Expediente Documentação e Arquivo ou na Secção de Recursos Humanos das 9.00h às 12.30h e das 14.00h às 17.30h.. acompanhado da seguinte documentação:

- a) Curriculum vitae detalhado, documentado, datado e assinado bem como devidamente esclarecedor e pormenorizado quanto ao percurso profissional do candidato e organizado com vista à apreciação, ponderação e classificação do concorrente nos diversos critérios objetivos destinados a aferir a conformidade com o perfil exigido para o desempenho do respetivo cargo dirigente;
- b) Declaração, devidamente autenticada e atualizada, emitida pelo serviço ou organismo de origem, no caso de trabalhadores de outros serviços, da qual resulte inequivocamente a natureza da relação jurídica de emprego público;
- c) Declaração, devidamente autenticada e actualizada, emitida pelo serviço ou organismo de origem, no caso de trabalhadores de outros serviços, da qual resulte inequivocamente o tempo de serviço em funções, cargos, carreiras ou categorias para cujo exercício ou provimento tenha sido exigida a licenciatura indicada como requisito formal de recrutamento, bem como o respetivo conteúdo funcional, com especificação das tarefas e responsabilidades inerentes ao(s) mesmo(s);
- d) Fotocópia simples do certificado de habilitações académicas ou outro documento idóneo.

Os candidatos que sejam trabalhadores destes Serviços Municipalizados, ou que na mesma exerçam funções em regime de mobilidade ou em comissão de serviço, ficam dispensados da apresentação de documentos que constem dos respetivos processos individuais.

Contacto:

Data de Publicação 2025-04-11

Data Limite: 2025-04-29

Observações Gerais: Nos termos previstos no n.º 1 do artigo 20.º da Lei n.º 2/2004, de 15 de janeiro, na sua redação atual, aplicável à Administração Local pela Lei n.º 49/2012, de 29 de agosto, atualizada, os candidatos deverão ser trabalhadores em funções públicas contratados ou designados por tempo indeterminado, licenciados, dotados de competência técnica e aptidão para o exercício de funções de direção, coordenação e controlo que reúnam quatro anos de experiência profissional em funções, cargos, carreiras ou categorias para cujo exercício ou provimento seja exigível uma licenciatura.